

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Беловка
муниципального района Богатовский
Самарской области

Согласовано
решением профкома
ОО

Принято
Управляющим советом
ОО

Рассмотрено и принято
Педагогическим советом
ОО

Рассмотрено и согласовано
Общим собранием трудовой
коллектива ОО

Утверждено
Приказом директора
№

Председатель профкома



(Т.С. Ожерельева)



Критерии и показатели труда
работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Беловка
муниципального района Богатовский
Самарской области

(в соответствии с РЕГЛАМЕНТОМ распределения стимулирующего фонда оплаты труда, утвержденного приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009г. № 29-од)

№/ п	Критерии	Работники школы, на которых распространяются данные критерии			Работники СП, детский сад, на которых распространя- ются данные крите- рии	Период, на который установлены стимулиру- ющие выпла- ты
		Учитель	Классный руководи- тель	Другие работни- ки		
		Максимальное количество баллов				
1.	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся	*	*			По итогам три- местров; Дей- ствует на весь триместр
		16	16			
2.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	*			*	С момента по- дачи заявления и до конца учеб- ного года 0,5 б - районный уровень 1 б - окружной 1,5 б - регио- нальный 2 б - Всероссий- ский 3 б - Междуна- родный
		36			36	
3.	Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	*			*	С момента по- дачи заявления и до конца учеб- ного года 0,5 б - районный уровень 1 б - окружной 1,5 б - регио- нальный 2 б - Всероссий- ский
		26			26	
4.	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций	*	*		*	<u>Ежемесячно</u>
		0,56	0,56		26	
5.	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5 % от общего числа пропусков, более 5% от об-	<u>-56</u>	<u>-56</u>			<u>Ежемесячно</u>

	шего числа пропусков	- 10 б.	- 10 б.			
6.	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	*				С момента подачи заявки; на основании полученных результатов до конца учебного года <u>за каждого победителя и призера</u> 0,5 б - районный уровень 1 б-окружной 1,5 б- региональный 2 б - Всероссийский
7.	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	*				С момента подачи заявки; на основании полученных результатов до конца учебного года <u>за каждого победителя и призера</u> 0,5 б - районный уровень 1 б-окружной 1,5 б- региональный 2 б - Всероссийский
8.	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров)	* Учитель физической культуры	*		Vг	С момента подачи заявки; на основании полученных результатов до конца учебного года <u>за каждого победителя и призера</u> [^] 0,5 б - районный уровень 1 б-окружной 1,5 б- региональный 2 б - Всероссийский
9.	Наличие социально значимых проектов, выполненных учащимися	*	*		*	С момента подачи заявки; на основании полученных результатов и до конца учебного года 0,5 б - районный уровень

		26	26		26	1 б - окружной 1,5 б- регио- нальный 2 б - Всероссий- ский
10.	Наличие публи- каций работ обучающихся в периодических изданиях, сбор- никах (в зави- симости от уровня)	*	*		*	С момента вы- хода работы и до конца учеб- ного года
		26	26		26	
11.	Повышение (со- хранение) охва- та детей, зани- мающихся в кружках, твор- ческих объеди- нениях по инте- ресам (кроме спортив- ных) школы или на базе школы, в течение учебно- го года	*	*		*	По итогам каждого месяца
		16	16		46	
12.	Повышение (со- хранение) охва- та детей, зани- мающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебно- го года	*Учитель физиче- ской культуры	*			По итогам каждого месяца
		0,56	0,56			
13.	Использование IT - технологий в учебном про- цессе составляет более 10% учебного времени	*	*		*	По итогам каждого месяца
		0,56	0,56		26	
14.	Использование в учебном про- цессе внешних ресурсов (музеи, театры, лабора- тории, библиоте- ки и др.) СО-	*	*		*	По итогам Триместра

	ставляет более 5 % учебного времени	16	16		56	
15.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода.			Главный бухгалтер 16	Главный бухгалтер 16	По итогам каждого месяца
16.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово - хозяйственной деятельности			Главный бухгалтер 0,56 Заведующий хозяйством 0,56	Главный бухгалтер 16 Заведующий хозяйством 16	По итогам каждого месяца
17.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся	*	*	Заведующий хозяйством 16 Уборщик служебных помещений 16	Медицинский работник 16 Воспитатель 16 Помощник воспитателя 16 Рабочий 16	По итогам каждого месяца
18.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	*	*	Ответственные за ОТ и ТБ 0,56 Сторож (вахтер) 0,56 Сторож 0,56 Рабочий 0,56 Уборщик служебных помещений 0,56	Ответственные за ОТ и ТБ 16 Медицинский работник 16 Сторож 16 Рабочий 16 Воспитатель 16 Помощник воспитателя 16	По итогам каждого месяца
19.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению				Медицинский работник 16 Заведующий хозяйством 16 Повар	По итогам каждого месяца

	норм физиологического питания				16	
20.	Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения		*	Лицо, курирующее работу по ПДД 0,56 Водители школьных автобусов 0,56 Сопровожд. 0,56 Лицо, ответственное за безопасность дорожного движения 0,56		По итогам каждого месяца
21.	Открытые уроки	*				
	Открытые мероприятия	1,56				
		16	*		*	
			16		16	
22.	Наличие выпускников, сдающих экзамены в форме ЕГЭ и ГИА	*	*			В течение учебного года.
		0,56	0,56			
23.	Наличие публикаций сотрудников в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	*	*	*	*	С момента выхода работы и до конца учебного года
		26	26	26	16	
Всего:		26	16	10	42	
Всего по школе:		52				
Всего по СП детский сад:					42	
Всего по ОО:		94				

**Лист оценивания
достижений работника ГБОУ СОШ с. Беловка в соответствии с Регламен-
том**

за _____ 20__ г.
(месяц)

Ф.И.О. работника: _____

Должность: _____

Место работы: школа, СП детский сад

(подчеркнуть)

№ критерия	Количество баллов
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
Всего баллов:	

Дата: _____ 20__ г.

Ф.И.О. работника: _____ (_____)
(Подпись) (Расшифровка подписи)