

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Беловка
муниципального района Богатовский
Самарской области

Согласовано
решением профкома
ОО

ОК
22.09.2016 г.

Председатель профкома
(Т.С. Ожерельева)

Принято
Управляющим советом
ОО

22.09.2016 г.

Рассмотрено и принято
Педагогическим советом
ОО

22.09.2016 г.

Рассмотрено и согласовано
Общим собранием трудового
коллектива ОО

22.09.2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения специального фонда ФОТ
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Беловка
муниципального района Богатовский
Самарской области

Новая редакция
от 01.04.2019 г.

село
Беловка

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке распределения специального фонда ФОТ
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области
средней общеобразовательной школы с. Беловка
муниципального района Богатовский
Самарской области
(новая редакция)
от 01.04.2019 г.

I. Общие положения

1.1. Положение о распределении специального фонда ФОТ разработано на основе Положения о порядке формирования и расходования бюджетных средств государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Беловка муниципального района Богатовский Самарской области, утвержденного Приказом директора образовательной организации (далее - ОО) по согласованию с профсоюзным комитетом ОО.

1.2. Цель настоящего Положения – мотивация работников ОО в эффективном труде, направленном на качество образования и воспитания.

1.3. Задачи настоящего Положения:

- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- повышение качества работы;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.
- развитие творческой активности и инициативы сотрудников образовательного учреждения;
- закрепление высококвалифицированных кадров в образовательном учреждении;
- поднятие школы на более высокую ступень развития;
- демократизацию и гуманизацию отношений в коллективе в связи с переходом общества на рыночные отношения;
- рациональное использование всех финансовых средств образовательного учреждения;
- применения прогрессивной формы организации труда;

1.4. Положение о распределении специального фонда разрабатывается администрацией образовательной организации, принимается Управляющим советом, рассматривается и принимается Педагогическим советом ОО, согласовывается с профсоюзным комитетом образовательной организации, общим собранием трудового коллектива и утверждается Приказом руководителя образовательной организации.

1.5. Специальный фонд включает в себя **доплаты и выплаты**.

1.6. **Доплата** – это дополнительная оплата за дополнительную работу, которая не входит в круг основной работы.

Выплата – это дополнительная оплата, обеспечивающая выполнение определенных нормативных актов, статей законодательства

1.7. Назначение и размер доплат и выплат определяются приказом директора ОО.

II. Порядок установления доплат и выплат специального фонда ФОТ

2.1. Размер специального фонда ФОТ, его составляющих определяется Постановлениями (Распоряжениями, Приказами) Правительства РФ, Самарской области, Министерства образования и науки РФ, Самарской области и другими вышестоящими органами управления образованием.

2.2. Доплаты и выплаты специального фонда устанавливаются в соответствии с Положениями о порядке формирования и расходования бюджетных средств государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Беловка муниципального района Богатовский Самарской области и настоящим Положением и утверждается Приказом директора образовательной организации.

2.3. Доплаты и выплаты постоянного характера устанавливаются при тарификации на 01 сентября нового учебного года и 01 января нового календарного года и действуют в течение всего учебного года

2.4. На доплаты и выплаты, носящие разовый характер, издается Приказ руководителя образовательной организации с указанием периода, на который установлены данные доплаты и выплаты.

2.5. К выплатам специального фонда относятся компенсационные выплаты работникам, которые производятся в связи с исполнением ими трудовых обязанностей на основании и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.6. Выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу), тарифной ставке, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

2.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются и осуществляются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными органами власти.

2.8. Образовательная организация, учитывая особенности своего месторасположения, удаленности от организаций органов управления, других организаций, площади занимаемой территории, и прочих обстоятельств, самостоятельно, при необходимости, конкретизирует и может дополнить содержание компенсационных выплат работникам

2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах имеющихся финансовых средств на первое сентября учебного и первое января календарного года.

2.10. Составляющие понятия «Специальный фонд» представлены в таблицах. (Приложения № 1 и № 2).

2.11. Механизм изменения (уменьшения, увеличения), приостановления или снятия доплат и выплат специального фонда ФОТ осуществляются в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда», и настоящим Положением.

III. Характеристика доплат и выплат специального фонда

3.1. К доплатам специального фонда (Приложение № 1) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся доплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ:

- 1. за проверку тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов;
- 2. за заведование учебными кабинетами и элементами инфраструктуры ОО, консультационными пунктами, филиалами, структурными подразделениями, лабораториями, учебно-опытными участками, библиотекой;
- 3. за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- 4. за организацию и ведение кружковой работы и спортивных секций;
- 5. за составление расписания занятий;
- 6. за организацию внеклассной работы по физической культуре (конкурсы, смотры, спортивные игры и т.д.);
- 7. за руководство творческими группами по направлениям («Центр гражданских инициатив», клуб «Хранители» и др);
- 8. за организацию работы органов ученического самоуправления;
- за руководство секциями музея;
- 9. за работу по организации ОТ и ТБ;
- 10. за разъездной характер работы и выполнение функций курьера;
- 11. за организацию и работу «Школы дошкольника»;
- 12. за руководство секциями школьного музея.
- за другие виды деятельности.

3.2. К выплатам специального фонда (Приложение № 2) относятся выплаты, носящие компенсационный характер:

а) выплаты, носящие общий характер:

1.*определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию (Высшая – $k=1,2$; Первая – $k=1,1$; Вторая – $k=1,05$) в соответствии с методикой;

2.*выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам, в соответствии с учебным планом, в следующих размерах:

- коэффициент 2 – если класс делится на группы;
- коэффициент 1 – если класс не делится на группы;

3.-за работу с вредными и моющими веществами (на основании специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);

4.-за сверхурочную работу (сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном; конкретные размеры могут определяться КД, ЛНА, или ТД; по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);

5.-за работу в ночное время (выплаты за работу в ночное время производится работникам ОО за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов не в размере, не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада));

6.- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере); конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться КД, ЛНА, согласованными с профсоюзным комитетом ОО, ТД; по желанию работника, работавшего в выходные и нерабочие праздничные дни, ему может быть предоставлены другие дни отдыха, в этом случае работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в одинарном размере, а в дни отдыха оплате не подлежат;

7.- за выполнение работ различной квалификации (при выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается как при работе более высокой квалификации);

8.- за совмещение профессий с оплатой по выше оплачиваемой профессии;

9.- за расширение зоны обслуживания;

10.- за увеличение объема работы;

11.- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер выплат, срок работы в соответствии с видами работ, указанными в п.п. 3.2.6. – 3.2.9., устанавливаются по соглашению сторон с письменного согласия работника; работник имеет право досрочно отказаться от выполнения предлагаемой работодателем дополнительной работы, а работодатель может досрочно отменить поручение, предупредив об этом другую сторону в письменной форме, не позднее, чем за 3 рабочих дня);

12.-за прерывный рабочий день.

б) выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательной организации:

13.*за работу с обучающимися, воспитанниками с ОВЗ;

14.*за работу с обучающимися, воспитанниками, нуждающимися в длительном лечении;

15.*за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности;

16.*за работу с детьми с дивиантным поведением;

- 17.*за работу с детьми – сиротами, оставшимися без попечения родителей;
- 18.*за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательной организации на общих основаниях;
- 19.* за осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительное время находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении;
- 20.* *за дополнительные трудовые затраты, непосредственно и (или) частично связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей;*
21. **выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, в том числе за покос травы (площадь территории школы 1,615 га; структурного подразделения, реализовывающего программы дошкольного образования – 0, 467 га), погрузку и вывоз травы, мусора, металлолома и т.д.;*
22. * за использование личного транспорта при выполнении должностных обязанностей.

.

.

ДОПЛАТЫ специального фонда

Доплата – это дополнительная оплата за дополнительную работу, которая не входит в круг основной работы

ДОПЛАТЫ			
Вид доплаты	Категория рабочих ОО	Размер доплаты	Период
1. <i>*проверка тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов</i>	Учитель	7% Русский язык, математика 5% Физика, химия, литература, обществознание, иностранный язык 3% Биология, окружающий мир, история, география, изобразительное искусство	В течение учебного года
2. <i>*за заведование учебными кабинетами и элементами инфраструктуры ОО, консультационными пунктами, филиалами, структурными подразделениями, лабораториями, учебно-опытными участками, библиотекой;</i>	Учитель	до 100 руб. за учебный кабинет. до 50 руб. за совмещенный кабинет до 1000-00	В течение учебного года
3. <i>*консультации и дополнительная работа с обучающимися</i>	Учитель	до 1000 руб.	В течение учебного года .
4. <i>* за организацию и ведение кружковой работы и</i>	Учитель	до 3 000-00	В течение учебного года

<i>спортивных секций;</i>			
5. <i>*за составление расписания занятий</i>	Учитель	до 2000-00	В течение учебного года
6. <i>* за организацию внеклассной работы по физической культуре (конкурсы, смотры, спортивные игры и т.д.</i>	Учитель	до 3 000 руб.	В течение учебного года
7. <i>*за руководство творческими группами по направлениям («Центр гражданских инициатив», клуб «Хранители» и др);</i>	Учитель	до 1 000 руб.	В течение учебного года
8. <i>* за организацию работы органов ученического самоуправления;</i>	Учитель	до 1 000 руб.	В течение учебного года
9. <i>*за работу по организации ОТ и ТБ;</i>	Учитель Заведующий хозяйством	до 1 000-00	В течение учебного года
10. <i>*за разъездной характер работы. выполнение функций курьера</i>	Работники ОО	до 5 000 руб.	В течение учебного года
11. <i>*организация и работа «Школы дошкольника»</i>	Учитель	до 5 000 руб.	По окончании подготовки дошкольников к поступлению в 1 класс
12. <i>*за руководство секциями музея</i>	Учитель, ЗДШ	до 1 000 руб.	В течение учебного года
13. <i>использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения</i>	учитель	1% от ставки педагогического работника	В течение учебного года

ВЫПЛАТЫ

специального фонда

Выплата – это дополнительная оплата, обеспечивающая выполнение определенных нормативных актов, статей законодательства

ВЫПЛАТЫ			
Вид Выплаты	Категория рабочих ОО	Размер выплаты	Период
1. <i>*определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию</i>	Учитель	Высшая – $k=1,2$ Первая – $k=1,1$ Вторая – $k=1,05$	С момента получения Аттестационного листа на 5 лет
2. <i>*выплаты, опреде- ляемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам</i>	Учитель	-коэффициент 2 – если класс делится на группы; -коэффициент 1 – если класс не делится на группы	С 1 сентября до 31 декабря текущего года, С 01 января до 31 августа нового календарного года
3. <i>*за работу с вредными и моющими веществами</i>	Работники	до 12% по результатам специальной оценки условий труда	С даты экспертного заключения сроком на 5 лет
4. <i>*за сверхурочную работу</i>	Работники ОО	В соответствии с ТК РФ (не менее, чем в двойном размере)	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
5. <i>*за работу в ночное время</i>	Сторож (вахтер)	В соответствии с ТК РФ (35% от оклада)	В течение года
6. <i>*за работу в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	Сторож (вахтер) Водитель школьного автобуса	В соответствии с ТК РФ (не менее, чем в двойном размере)	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
7. <i>*за выполнение работ различной квалификации</i>	Работники ОО	Труд оплачивается как при работе более высокой квалификации	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки

8. <i>*за совмещение профессий</i>	Работники ОО Главный бухгалтер	100% должностного оклада до 3 000-00	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
9. <i>*за расширение зоны обслуживания</i>	Работники ОО	До 7 000-00	В течение года
10. <i>*за увеличение объема работы:</i> -лицо, курирующее учебную работу по достижению целей ОО; - лицо, курирующее воспитательную работу по достижению целей ОО; - лицо, курирующее работу СП детский сад по достижению целей ОО.	Учителя ОО	До 5 000-00	В течение года
11. <i>*за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</i>	Работники ОО	До 100% размера заработной платы отсутствующего работника в соответствии с тарификацией	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
12. <i>*за прерывный рабочий день</i>	Водитель школьного автобуса	В соответствии с ТК РФ (10% от оклада)	В течение года
выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательной организации:			
13. <i>*за работу с обучающимися, воспитанниками с ОВЗ</i>	Учитель	До 1 000 руб.	В течение года
14. <i>*за работу с обучающимися, воспитанниками, нуждающимися в длительном лечении</i>	Учитель	До 1 000 руб.	В течение года
15. <i>*за работу в образовательной организации,</i>	Учитель, воспитатель; лаборант;	25 % от ставки	В течение года

<i>расположенной в сельской местности</i>	заведующий хозяйством		
16. <i>*за работу с детьми с дивиантным поведением</i>	Учитель	До 1 000 руб.	В течение года
17. <i>*за работу с детьми – сиротами, оставшимися без попечения родителей</i>	Учитель	До 1 000 руб.	В течение года
18. <i>*за осуществление индивидуального обучения на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в общеобразовательной организации на общих основаниях</i>	Учитель	До 1 000 руб.	В течение года
19. <i>* за осуществление индивидуального и группового обучения детей, длительное время находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении</i>	Учитель	До 1 000 руб.	В течение года
20. <i>* за дополнительные трудовые затраты, непосредственно и (или) частично связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей</i>	Работники ОО	До 3 000-00	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
21. <i>-выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, в том числе за покос травы (площадь территории школы 1,615 га; структурного</i>	Работники ОО	До 100% заработной платы	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки

подразделения, реализовывающего программы дошкольного образования – 0, 467 га), погрузку и вывоз травы, мусора, металлолома и т.д.			
22. - за использование личного транспорта при выполнении должностных обязанностей.	Работники	До 3 000 руб.	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки и (или) в течение года