

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области  
средняя общеобразовательная школа с. Беловка  
муниципального района Богатовский  
Самарской области

Принято Управляющим советом ОО 17.12.2021 г.	Рассмотрено и принято Педагогическим советом ОО 17.12.2021 г.	Согласовано решением профкома ОО 17.12.2021 г. Председатель профкома: <i>Е.В. Герасимова</i> (Е.В. Герасимова)	Рассмотрено и согласовано Общим собранием работников Учреждения 17.12.2021 г.	Утверждено Приказом директора ОО от 17.12.2021 г. № 466/3-од МП <i>Л.В. Соколова</i> (Л.В. Соколова)
---	--	--	--	---



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке распределения специального фонда ФОТ**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области**  
**средней общеобразовательной школы с. Беловка**  
**муниципального района Богатовский**  
**Самарской области**

село Беловка  
2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке распределения специального фонда ФОТ**  
**государственного бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**Самарской области**  
**средней общеобразовательной школы с. Беловка**  
**муниципального района Богатовский**  
**Самарской области**

**I. Общие положения**

1.1. Положение о распределении специального фонда ФОТ разработано на основе Положения об оплате труда работников (о порядке формирования и расходования бюджетных средств государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Беловка муниципального района Богатовский Самарской области (далее – Положение об ОТР).

1.2. Цель настоящего Положения – мотивация работников ОО в эффективном труде, направленном на качество образования и воспитания.

1.3. Задачи настоящего Положения:

- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- повышение качества работы;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.
- развитие творческой активности и инициативы сотрудников образовательного учреждения;
- закрепление высококвалифицированных кадров в образовательном учреждении;
- поднятие школы на более высокую ступень развития;
- демократизацию и гуманизацию отношений в коллективе в связи с переходом общества на рыночные отношения;
- рациональное использование всех финансовых средств образовательного учреждения;
- применения прогрессивной формы организации труда;

1.4. Положение о распределении специального фонда разрабатывается администрацией образовательной организации, принимается Управляющим советом, рассматривается и принимается Педагогическим советом ОО, согласовывается с профсоюзным комитетом образовательной организации, общим собранием трудового коллектива и утверждается Приказом руководителя образовательной организации.

1.5. Специальный фонд включает в себя **доплаты и выплаты.**

1.6. **Доплата** – это дополнительная оплата за дополнительную работу, которая не входит в круг основной работы.

**Выплата** – это дополнительная оплата, обеспечивающая выполнение определенных нормативных актов, статей законодательства.

1.7. Назначение и размер доплат и выплат определяются приказом директора ОО.

## II. Порядок установления доплат и выплат специального фонда ФОТ

- 2.1. Размер специального фонда ФОТ, его составляющих определяется Постановлениями (Распоряжениями, Приказами) Правительства РФ, Самарской области, Министерства образования и науки РФ, Самарской области и другими вышестоящими органами управления образованием.
- 2.2. Доплаты и выплаты специального фонда устанавливаются в соответствии с Положением об ОТР и настоящим Положением и утверждается Приказом директора образовательной организации.
- 2.3. Доплаты и выплаты постоянного характера устанавливаются при тарификации на 01 сентября нового учебного года и 01 января нового календарного года и действуют в течение всего учебного года
- 2.4. На доплаты и выплаты, носящие разовый характер, издается Приказ руководителя образовательной организации с указанием периода, на который установлены данные доплаты и выплаты.
- 2.5. К выплатам специального фонда относятся компенсационные выплаты работникам, которые производятся в связи с исполнением ими трудовых обязанностей на основании и в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 2.6. Выплаты устанавливаются к окладу (должностному окладу), тарифной ставке, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.
- 2.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются и осуществляются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными органами власти.
- 2.8. Образовательная организация, учитывая особенности своего месторасположения, удаленности от организаций органов управления, других организаций, площади занимаемой территории, и прочих обстоятельств, самостоятельно, при необходимости, конкретизирует и может дополнить содержание компенсационных выплат работникам
- 2.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах имеющихся финансовых средств на первое сентября учебного и первое января календарного года.
- 2.10. Составляющие понятия «Специальный фонд» представлены в таблицах. (Приложения № 1 и № 2).
- 2.11. Механизм изменения (уменьшения, увеличения), приостановления или снятия доплат и выплат специального фонда ФОТ осуществляются в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменениями организационных или технологических условий труда», и настоящим Положением.

## III. Характеристика доплат и выплат специального фонда

- 3.1. К доплатам специального фонда (Приложение № 1) при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся доплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно

**квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью общеобразовательной организации по реализации образовательных программ:**

- 1. за проверку тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов;
- 2. за заведование учебными кабинетами и элементами инфраструктуры ОО, консультационными пунктами, филиалами, структурными подразделениями, лабораториями, учебно-опытными участками, библиотекой;
- 3. за консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
- 4. за составление расписания занятий;
- 5. за организацию работы органов ученического самоуправления;
- 6. за работу по организации ОТ и ТБ;
- 7. за разъездной характер работы и выполнение функций курьера;
- 8. за использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения;
- за другие виды деятельности.

**3.2. К выплатам специального фонда (Приложение № 2) относятся выплаты, носящие компенсационный характер:**

**а) выплаты, носящие общий характер:**

- 1.\*определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию (Высшая –  $k=1,2$ ; Первая –  $k=1,1$ ; Вторая –  $k=1,05$ ) в соответствии с методикой;
- 2.\*определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам, в соответствии с учебным планом, в следующих размерах:
  - коэффициент 2 – если класс делится на группы;
  - коэффициент 1 – если класс не делится на группы;
3. \*за реализацию профильного обучения;
4. \*по результатам специальной оценки условий труда;
5. \*за сверхурочную работу (сверхурочная работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном; конкретные размеры могут определяться КД, ЛНА, или ТД; по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно);
6. \*за работу в ночное время (выплаты за работу в ночное время производится работникам ОО за каждый час работы в ночное время с 22 часов до 06 часов не в размере, не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада));

7. \*за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере); конкретные размеры оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни могут устанавливаться КД, ЛНА, согласованными с профсоюзным комитетом ОО, ТД; по желанию работника, работавшего в выходные и нерабочие праздничные дни, ему может быть предоставлены другие дни отдыха, в этом случае работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в одинарном размере, а в дни отдыха оплате не подлежат;

8. \*за выполнение работ различной квалификации (при выполнении работником работ различной квалификации его труд оплачивается как при работе более высокой квалификации);

9. \*за совмещение профессий с оплатой по выше оплачиваемой профессии;

10. \*за расширение зоны обслуживания;

11. \*за увеличение объема работы;

12. \*за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (размер выплат, срок работы в соответствии с видами работ, указанными в п.п. 3.2.6. – 3.2.9., устанавливаются по соглашению сторон с письменного согласия работника; работник имеет право досрочно отказаться от выполнения предлагаемой работодателем дополнительной работы, а работодатель может досрочно отменить поручение, предупредив об этом другую сторону в письменной форме, не позднее, чем за 3 рабочих дня);

13. \*за прерывный рабочий день;  
\* и другие виды деятельности.

**б) выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательной организации:**

14.\*за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности;

15.\* за дополнительные трудозатраты, непосредственно и (или) частично связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей;

16. \*выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, в том числе за покос травы (площадь территории школы 1,615 га; структурного подразделения, реализовывающего программы дошкольного образования – 0,467 га), погрузку и вывоз травы, мусора, металлолома и т.д.;

17.\* за использование личного транспорта при выполнении должностных обязанностей.

18.\*за содержание спортивных сооружений (футбольное поле, легкоатлетическая площадка, спортивная площадка).

.

.

## ДОПЛАТЫ специального фонда

*Доплата – это дополнительная оплата за дополнительную работу, которая не входит в круг основной работы*

<b>ДОПЛАТЫ</b>			
<b>Вид доплаты</b>	<b>Категория рабочих ОО</b>	<b>Размер доплаты</b>	<b>Период</b>
1. <i>*проверка тетрадей и письменных работ в соответствии с перечнем предметов</i>	Учитель	От расчетной стоимости за данный учебный предмет: <b>7%</b> Русский язык, математика <b>5%</b> Физика, химия, литература, обществознание, иностранный язык <b>3%</b> Биология, окружающий мир, история, география, изобразительное искусство	В течение учебного года
2. <i>*за заведование учебными кабинетами и элементами инфраструктуры ОО, консультационными пунктами, филиалами, структурными подразделениями, лабораториями, учебно-опытными участками, библиотекой;</i>	Учитель	до 100 руб. за учебный кабинет.  до 50 руб. за совмещенный кабинет  до 1000-00	В течение учебного года
3. <i>*консультации и дополнительная работа с обучающимися</i>	Учитель	до 1000 руб.	В течение учебного года .
4. <i>*за составление</i>	Учитель	до 2000-00	В течение учебного года

<i>расписания занятий</i>			года
5. <i>* за организацию работы органов ученического самоуправления;</i>	Учитель	до 1 000 руб.	В течение учебного года
6. <i>*за работу по организации ОТ и ТБ;</i>	Учитель Заведующий хозяйством	до 3 500 руб. до 3 500 руб.	В течение учебного года
7. <i>*за разъездной характер работы. выполнение функций курьера</i>	Работники ОО	до 2 500 руб.	В течение учебного года
8. <i>использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения</i>	учитель	1% от ставки педагогического работника	В течение учебного года

## ВЫПЛАТЫ специального фонда

*Выплата—это дополнительная оплата, обеспечивающая выполнение определенных нормативных актов, статей законодательства*

<b>ВЫПЛАТЫ</b>			
<b>Вид Выплаты</b>	<b>Категория рабочих ОО</b>	<b>Размер выплаты</b>	<b>Период</b>
1. <i>*определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию</i>	Учитель	Высшая – к=1,2 Первая – к=1,1 Вторая – к=1,05	С момента получения Аттестационного листа на 5 лет
2. <i>*выплаты, опреде- ляемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам</i>	Учитель	-коэффициент 2– если класс делится на группы; -коэффициент 1 – если класс не делится на группы	С 1 сентября до 31 декабря текущего года, С 01 января до 31 августа нового календарного года
3. <i>*за реализацию профильного обучения</i>	Учитель	30% от ставки за каждый профильный предмет	В течение учебного года
4. <i>*по результатам специальной оценки условий труда</i>	Работники	до 12% по результатам специальной оценки условий труда	С даты экспертного заключения сроком на 5 лет
5. <i>*за сверхурочную работу</i>	Работники ОО	В соответствии с ТК РФ (не менее, чем в двойном размере)	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
6. <i>*за работу в ночное время</i>	Сторож (вахтер)	В соответствии с ТК РФ (35% от оклада)	В течение года
7. <i>*за работу в выходные и нерабочие праздничные дни</i>	Сторож (вахтер) Водитель школьного автобуса	В соответствии с ТК РФ (не менее, чем в двойном размере)	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
8. <i>*за выполнение работ</i>	Работники ОО	Труд оплачивается как	За фактически



<i>различной квалификации</i>		при работе более высокой квалификации	отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
9. <i>*за совмещение профессий</i>	Работники ОО	100% должностного оклада	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
10. <i>*за расширение зоны обслуживания</i>	Работники ОО	До 7 000-00	В течение года
11. <i>*за увеличение объема работы:</i> -лицо, курирующее учебную работу по достижению целей ОО; - лицо, курирующее воспитательную работу по достижению целей ОО; - лицо, курирующее работу СП детский сад по достижению целей ОО.	Учителя ОО	До 5 000-00	В течение года
12. <i>*за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором</i>	Работники ОО	До 100% размера заработной платы отсутствующего работника в соответствии с тарификацией	За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки
13. <i>*за прерывный рабочий день</i>	Водитель школьного автобуса	В соответствии с ТК РФ (10% от оклада)	В течение года
<b>выплаты за особенности и специфику работы в общеобразовательной организации:</b>			
14. <i>*за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности</i>	Воспитатель, лаборант, заведующий хозяйством, контрактный управляющий, заместитель руководителя по СП д/с, педагог-психолог (учитель: 25% за работу в сельской местности заложены в нормативе)	25% от ставки	В течение года

<p>15. * за дополнительные трудовозатраты, непосредственно и (или) частично связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей</p>	<p>Работники ОО</p>	<p>До 3 000-00</p>	<p>За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки</p>
<p>16. *выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, в том числе за покос травы (площадь территории школы 1,615 га; структурного подразделения, реализовывающего программы дошкольного образования – 0, 467 га), погрузку и вывоз травы, мусора, металлолома и т.д.</p>	<p>Работники ОО</p>	<p>До 100% заработной платы</p>	<p>За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки</p>
<p>17. *за использование личного транспорта при выполнении должностных обязанностей.</p>	<p>Работники</p>	<p>До 3 000 руб.</p>	<p>За фактически отработанное время с оплатой труда в ближайшие сроки и (или) в течение года</p>
<p>18. *за содержание спортивных сооружений (футбольное поле, легкоатлетическая площадка, спортивная площадка).</p>	<p>Работник</p>	<p>До 3 000 руб.</p>	<p>По мере выполнения работ</p>